

ИНФОРМАЦИЯ ЗА 2018 г.

по чл. 450 от Регламент (ЕС) 575/2013

1. Информация относно политиката и практиката за определяне на възнагражденията във "Варчев Финанс" ЕООД, за тези категории персонал, чиито професионални дейности имат съществено въздействие върху рисковия профил.

а. Информация, относно процеса на вземане на решение, използван при определяне на политиката за възнагражденията.

Политиката за възнагражденията е изготвена от Управителите на "Варчев Финанс" ЕООД и в съответствие с изискванията на чл. 19, ал. 1 от Наредба № 50 от 19 юни 2015 г. за капиталовата адекватност, ликвидността на инвестиционните посредници и осъществяването на надзор за спазването им (Наредба № 50), е одобрена с решение на ОС.

б. Информация, относно брой на заседанията, проведени от основния орган, който контролира възнагражденията, през финансовата година.

Управителите на Дружеството са извършили периодичен преглед на основните принципи, залегнали в политиката за възнагражденията, брой на заседанията – 1.

в. Информация за състава и мандата на комитета по възнагражденията.

Не е приложимо. Съобразно разпространеният от КФН "Списък на идентифицираните инвестиционни посредници Д-СЗИ" - <https://www.fsc.bg/bg/registri-i-spravki/kapitalova-adekvatnost-i-likvidnost-na-investitsionnite-posrednitsi/drugi-sistemno-znachimi-institutsii/> и <https://www.fsc.bg/d.php?id=20950> "Варчев Финанс" ЕООД не е определен като Друга системно значима институция, съответно на основание чл. 61, ал. 2 от ЗПФИ не е задължен да състави Комитет по възнагражденията

г. Информация за външни консултанти, чиито услуги са използвани за определяне на политиката за възнагражденията.

Не са използвани външни консултанти.

е. Роля на съответните заинтересовани участници.

Управителите на Дружеството са Бисер Симеонов Варчев и Севделина Иванова Фотева, като същите получават възнаграждение в това си качество.

ф. Информация относно връзката между заплащането и постигнатите резултати.

Не се прилагат схеми за формиране на част от възнагражденията, като променлива величина, обвързана с резултатите от дейността на Дружеството.

g. Най-важни структурни характеристики на системата за възнагражденията, включително информацията относно използваните критерии за измерване на постигнатите резултати и отчитане на риска. Политика за разсрочване на плащанията и критерии за получаване на възнаграждение.

Не се прилагат схеми за формиране на част от възнагражденията, като променлива величина, обвързана с резултатите от дейността на Дружеството.

Не се прилагат схеми за обезщетения, свързани с предсрочно пенсиониране на служители, както и на допълнителни облаги, свързани с пенсиониране.

Възнаграждението на служителите е тип „постоянно“ и зависи от професионалния опит и функционалните отговорности.

Не се прилагат схеми за допълнителни стимули.

Служителите, изпълняващи контролни функции, са независими от функциите в ИП, спрямо които упражняват контрол. Същите получават възнаграждения, съобразени със степента на постигане на целите, свързани с техните функции, независимо от резултатите, постигнати от структурните звена, които са обект на контрол.

h. Съотношения между фиксирано и променливо възнаграждение, определени в съответствие с чл. 94, пар. 1, буква “ж” от Директива 2013/36/ЕС.

Не се прилагат схеми за формиране на част от възнагражденията, като променлива величина.

i. Информацията относно критерии за постигнатите резултати, на базата на които се определя правото на получаване на акции, опции или променливи елементи на възнагражденията.

Политиката за възнагражденията не определя право на получаване на акции, опции или променливи елементи на възнаграждение.

j. Основни параметри и логиката на схемите за променливо възнаграждение и други материални стимули.

Не се прилагат схеми за формиране на част от възнагражденията, като променлива величина и/или материални стимули.

k. Обобщена количествена информацията относно възнагражденията, разграничена по видове дейност.

Управителите са единствените, чиито професионални дейности имат съществено въздействие върху рисковия профил. Те получават възнаграждения, за дейността си

l. Обобщена количествена информацията относно възнагражденията, разграничена по отделно за ръководството и за служителите, чиито дейности оказват съществено въздействие върху рисковия профил на Дружеството.

Управителите са единствените, чиито професионални дейности имат съществено въздействие върху рисковия профил. Те не получават възнаграждения, за дейността си .

Размер на възнагражденията за финансовата 2018 г. (в лв.)	
Постоянен елемент от възнагражденията	102 488
Променлив елемент от възнагражденията	Не е приложимо
Брой на получателите	2

т. Брой на отделните лица, получаващи възнаграждение от един милион евро или повече за една финансова година.

Не е приложимо.

2. Информация по чл. 450, ал. 2 от Регламент (ЕС) 575/2013.

Не е приложимо. "Варчев Финанс" ЕООД не е определен като Друга системно значима институция